

POLÍTICA INTEGRAL

Somos INGENIERÍA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S., empresa dedicada a la prestación de servicios de Ingeniería Eléctrica y Telecomunicaciones. Nuestros servicios de ingeniería se encuentran orientados al cumplimiento de las normas del reglamento RETIE, RETILAP; promulga a través de la presente política, su firme compromiso por la prevención de lesiones y enfermedades laborales y la conservación del medio ambiente; para ello implementa, mantiene y mejora el sistema de gestión integrado en calidad, seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente, gestionando estrategias que reduzcan el riesgo a la salud en los lugares de trabajo, aumente el bienestar y la seguridad de los colaboradores en el desarrollo de sus actividades y prevenga la contaminación ambiental por el impacto de nuestras operaciones. De igual forma asume un decidido compromiso por el cumplimiento de los requisitos legales aplicables y especificados por el cliente, que permita la satisfacción y expectativas de nuestros clientes, contando con proveedores seleccionados que garantizan materiales e insumos certificados.

La Gerencia garantiza los recursos económicos, técnicos y humanos para el cumplimiento de la presente política, promoviendo la participación activa de sus colaboradores, proveedores, contratistas y demás partes interesadas en el desarrollo del Sistema de gestión integrado, por medio de acciones de formación, capacitación, entrenamiento y/o sensibilización requeridos.

La presente política servirá de marco de referencia para la formulación de los objetivos del sistema de gestión integrado y será revisada y ajustada de manera periódica.

Generando procesos de mejoramiento continuo al sistema de gestión integrado. La presente política será aplicada, publicada y divulgada a todos los trabajadores y demás partes interesadas de INGENIERÍA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S.

Fecha de verificación: 1 de octubre 2022.



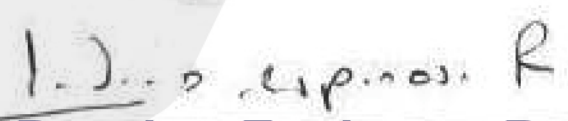
Lidir Damian Espinosa Rojas
Representante legal
Octubre 2022

POLÍTICA PREVENCIÓN DEL CONSUMO DE TABACO, ALCOHOL Y SUSTANCIAS PSICOACTIVAS.

INGENIERÍA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S., consciente de la importancia de establecer una política para reducir el consumo de alcohol, tabaco y otras sustancias psicoactivas (SPA), asume una posición de prevención de la enfermedad y promoción de la salud a través de la generación de hábitos de vida saludables, cuyo principal objetivo es promover el bienestar laboral de los colaboradores, dicha política será dada a conocer a todo el personal para que sea cumplida. Las medidas establecidas para cumplir con este objetivo son:

- Se prohíbe el consumo de tabaco, alcohol o cualquier tipo de sustancia psicoactiva de las instalaciones de INGENIERÍA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S o en sitios en donde se cumplan órdenes del colaborador, así como su posesión y/o venta.
- Se prohíbe que los colaboradores se presenten al sitio de trabajo o laboren en estado de embriaguez o bajo los efectos del consumo de cualquier sustancia psicoactiva.
- Los colaboradores que estén tomando cualquier medicamento que pueda interferir en sus habilidades para realizar sus actividades laborales en forma segura y eficiente deberán reportarlo en forma anticipada a su jefe inmediato.
- La posesión, uso, distribución o venta de bebidas alcohólicas, en instalaciones de la empresa no está permitido.
- Ningún colaborador podrá operar vehículos o cualquier medio de transporte durante su jornada laboral bajo los efectos del alcohol, drogas y/o alguna sustancia psicoactiva o medicamento que pudiera afectar su capacidad para trabajar de manera segura.
- Todo colaborador vinculado a INGENIERIA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S deberá participar en las diferentes actividades de promoción y prevención que se programen sobre el NO consumo de cualquier tipo de sustancias psicoactivas.
- La violación de cualquiera de los numerales de la presente política, constituye una falta grave, por consiguiente, dará lugar a terminación del contrato de trabajo y sin derecho a indemnización alguna.
- La prevención del alcoholismo, tabaquismo y drogadicción forma parte del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, por lo que su divulgación se realizará en la inducción de los colaboradores de INGENIERÍA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S.

Fecha de verificación: 1 de octubre 2022.


Lidir Damian Espinosa Rojas
Representante legal
Octubre 2022

POLÍTICA DE USO DE ELEMENTOS DE PROTECCION PERSONAL

Para INGENIERIA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S, es prioridad la protección de la salud y la seguridad de sus trabajadores, para lo cual dentro de las actividades del Sistema HSEQ contempla la adecuada selección, adquisición, suministro, uso y cuidado de los Elementos de Protección Personal-EPP.

Establece que el uso de los Elementos de Protección Personal es de carácter obligatorio para los Trabajadores, como parte de su propia seguridad.

La selección de los Elementos de Protección Personal-EPP, se hará con base en la matriz de identificación de peligros, el cual será revisado y actualizado periódicamente.

Todos los trabajadores que requieran su utilización serán capacitados sobre los beneficios del uso de sus Elementos de Protección Personal-EPP, su correcta utilización los cuidados y las necesidades de reposición.

Para hacer la reposición de los Elementos de Protección Personal, es indispensable devolver los deteriorados o dañados a la empresa.

Los Elementos de Protección Personal- EPP que adquiera la empresa deben ajustarse a un requerimiento técnico y profesional y al cumplimiento de las especificaciones y normas técnica establecidas por instituciones acreditadas y reconocidas en el campo Nacional o Internacional.

Fecha de verificación: 1 de octubre 2022.



Lidir Damian Espinosa Rojas

Representante legal

Octubre 2022

POLÍTICA DE SEGURIDAD VIAL

Es compromiso de INGENIERÍA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S, desarrollar actividades de promoción y prevención de accidentes de carácter vial, generados de manera directa o indirecta en el desarrollo de sus actividades laborales. Por ello, todos los Colaboradores y Contratistas provistos o no con vehículos de la empresa o de terceros para el ejercicio de su labor son responsables de participar en las diversas actividades que se programen y desarrollen, con el fin de disminuir la probabilidad de ocurrencia de accidentes que puedan afectar la integridad física, mental y social de quienes usan dichos vehículos, de la empresa y demás actores viales, la propiedad pública o privada y/o el medio ambiente.

Para cumplir este propósito, INGENIERIA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S se compromete a desarrollar las siguientes acciones:

- Cumplir con la reglamentación establecida en el código nacional de transporte terrestre según la ley 769 de 2002 que se enmarca en principios de seguridad, calidad, la preservación de un ambiente sano y la protección del espacio público y aquellas que apliquen.
- Vigilar la responsabilidad de Colaboradores y Contratistas frente a la realización de mantenimientos preventivos y correctivos de los vehículos de la empresa y/o de terceros, provistos para el ejercicio de su labor y con el objeto de mantener un desempeño óptimo y seguro.
- Concientizar a Colaboradores y Contratistas, a través de capacitaciones y/o sensibilizaciones orientadas a la prevención de accidentes de tránsito, respeto de la señalización vial y adopción de conductas proactivas frente al manejo defensivo y preventivo.

Las velocidades máximas permitidas para operar los vehículos de la empresa son las siguientes:

- 100 km/h viajando por carretera Departamental y Nacional.
- 80 km/h en zona rural
- 60 km/h en zonas urbanas y municipales.
- 30 km/h viajando por vías destapadas.
- 20 km/h en áreas industriales.
- 08 km/h en instalaciones de la empresa.

Generando procesos de mejoramiento continuo al sistema de gestión integrado. La presente política será aplicada, publicada y divulgada a todos los trabajadores y demás partes interesadas de INGENIERIA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S.

Fecha de verificación: 1 de octubre 2022.


Lidir Damian Espinosa Rojas

Representante legal

Octubre 2022

POLÍTICA DEL SISTEMA DE GESTIÓN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO.

INGENIERÍA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S, busca ser la más competitiva en el Sector eléctrico y de Telecomunicaciones, por lo cual estamos comprometidos en propiciar el mejoramiento de las condiciones de trabajo, salud y seguridad de todos los niveles de nuestra organización; trabajadores, contratistas y partes interesadas. Mediante el desarrollo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).

Este sistema, está orientado al desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua, que incluye la política, la planificación, la organización, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que pueden afectar la seguridad y salud en el trabajo en todos nuestros trabajadores.

INGENIERÍA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S, asume la responsabilidad de proteger la salud y la seguridad de todos los trabajadores independientemente de su vinculación laboral en los diferentes ambientes de trabajo, por tanto mantiene unas condiciones seguras y saludables en los lugares de trabajo.

Hay un firme Compromiso para cumplir con la Legislación Colombiana en Seguridad y Salud Ocupacional establecidas por el Ministerio de la Protección Social (Actual Ministerio del Trabajo) y de otra índole que haya suscrito INGENIERÍA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S.

Para el cumplimiento de esta Política y el logro de los objetivos propuestos de la alta dirección, permanentemente orientarán sus esfuerzos y destinaran los recursos físicos, económicos y talento humano requeridos para la oportuna identificación, valoración e intervención de los peligros que puedan generar accidentes de trabajo, enfermedades laborales y emergencias, así como los que se requieren para el desarrollo efectivo de actividades y programas que contribuyen a fortalecer la eficiencia de los trabajadores, la competitividad y buena imagen organizacional.

Fecha de verificación: 1 de octubre 2022.



Lidir Damian Espinosa Rojas

Representante legal

Octubre 2022

POLÍTICA DE PREPARACIÓN, PREVENCIÓN Y RESPUESTA ANTE EMERGENCIAS

En la empresa INGENIERÍA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S, está comprometida en diseñar y promover el plan de preparación, prevención y respuesta ante emergencia, para garantizar las condiciones de trabajo en seguridad para todos sus colaboradores, y sin afectar negativamente al medio ambiente, a la sociedad, la producción, los equipos, las instalaciones o la calidad de servicio.

INGENIERÍA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S establece el compromiso de asegurar la respuesta oportuna, adecuada y con enfoque preventivo de todo su personal ante una emergencia propia, de terceras personas o empresas que requieran nuestra ayuda, de manera que logremos minimizar al máximo el riesgo y los efectos negativos para las personas, los activos, el medio ambiente, la comunidad y los servicios.

Fecha de verificación: 1 de octubre 2022.



Lidir Damian Espinosa Rojas

Representante legal

Octubre 2022

POLITICA DE PREVENCIÓN DE ACOSO LABORAL

INGENIERIA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S, como parte de su compromiso de trabajo sanos, se compromete a prevenir las conductas del acoso laboral, promover actividades de convivencia laboral, ambientes armoniosos donde se respete la dignidad, privacidad, libertad de expresión y salud mental de sus trabajadores, con el propósito de asegurar que todos los trabajadores de la organización tengan espacios de trabajo dignos y adecuados para el buen desempeño y bienestar de cada uno de ellos.

Con el Comité de Convivencia Laboral, todo el personal puede participar sin ninguna discriminación en la exposición y solución a temas que correspondan a acoso laboral, respetando sus creencias y costumbres, enfocados a cumplir con los valores establecidos por la organización, ofreciendo apoyo especializado en el caso que se llegue a necesitar.

La presente política será divulgada en los programas de inducción y capacitación; ya que mejoran el clima laboral y la cultura preventiva con el objetivo de mejorar el rendimiento de los trabajadores.

LEY 1010 DE 2006

Fecha de verificación: 1 de octubre 2022.



Lidir Damian Espinosa Rojas

Representante legal

Octubre 2022

REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

Nombre de la empresa: INGENIERIA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S.

Nit.: 900.462.203-5

Ciudad: Neiva

Departamento: Huila

Dirección: Carrera 7ª No. 11 – 12 sur zona industrial

Teléfono: 8706646

ARP: Sura No. Afiliación: Riesgo: 1 y 5

Código CIU: 4321 Instalaciones eléctricas.

PRESCRIBE EL PRESENTE REGLAMENTO CONTENIDO EN LOS SIGUIENTES TERMINOS:

ARTICULO 1º. La empresa se compromete a dar cumplimiento a las disposiciones legales vigentes, tendientes a garantizar los mecanismos que aseguren una adecuada y oportuna prevención de los accidentes de trabajo y enfermedades laborales de conformidad con los artículos 34, 57, 58, 108, 205, 206, 217, 220, 221, 282, 283, 348, 349, 350 y 351 del Código Sustantivo del Trabajo, la Ley 9a. de 1979, Resolución 2400 de 1979, Decreto 614 de 1984, la Resolución 2346 de 2007, Resolución 1903 de 2013, Resolución 1918 de 2009, Resolución 1401 de 2007, Resolución 1356 de 2012, Resolución 777 de 2021, Resolución 0312 de 2019, ley 1562 de 2012, Decreto 723 de 2013, Decreto 1072 de 2015 demás normas que con tal fin se establezcan.

ARTICULO 2º. La empresa se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con lo establecido en el Decreto 614 de 1984, Resolución 2013 de 1986, Resolución 1016 de 1989, Decreto 1295 de 1994 y Decreto 1443 de 2014, Decreto 1072 de 2015, ley 1562 de 2012, Resolución 0312 de 2019.

ARTICULO 3º. La empresa se compromete a destinar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes de conformidad con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, elaborado de acuerdo al Decreto 614 de 1984, Resolución 1016 de 1989, Decreto 1562 de 2012, Decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2019 el cual contempla como mínimo los siguientes aspectos:

a. **Subprograma de Medicina Preventiva y del Trabajo,** Orientado a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, en todo los oficios, prevenir cualquier daño a su salud, ocasionado por las condiciones de trabajo, protegerlos en su empleo de los riesgos generados por la presencia de agentes y procedimientos nocivos, colocar y mantener al trabajador en una actividad acorde con sus aptitudes fisiológicas y psicosociales.

b. **Subprograma de Higiene y Seguridad Industrial,** dirigido a establecer las mejores condiciones de saneamiento básico industrial y a

crear los procedimientos que conlleven a eliminar o controlar los factores de riesgos que se originen en los lugares de trabajo o que puedan ser causa de enfermedad, discomfort o accidente.

ARTICULO 4º. Los riesgos existentes en la empresa, están constituidos principalmente por:

Biológico	Físico
Psicosocial	Biomecánico
Mecánico	Eléctrico
Fenómenos Naturales	Trabajo en alturas
Accidentes de Tránsito	Locativo
Publico	Tecnológico

PARAGRAFO: A efecto que los riesgos contemplados en el presente Artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo o en enfermedad laboral, la empresa ejerce su control en la fuente, en el medio transmisor o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa, el cual se da a conocer a todos los trabajadores al servicio de ella.

ARTICULO 5º. La empresa, sus trabajadores y contratistas darán estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como a las normas técnicas e internas que se adopten para lograr la implantación de las actividades de medicina preventiva del trabajo, higiene y seguridad industrial, que sean concordantes con el presente Reglamento y con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la empresa.

ARTICULO 6º. La empresa ha implantado un proceso de inducción y/o reinducción a los trabajadores y contratistas sobre las actividades que debe desempeñar, capacitándolo respecto a las medidas de prevención y seguridad que exija el medio ambiente laboral y el trabajo específico que vaya a realizar.

ARTICULO 7º. Este reglamento permanecerá exhibido en por lo menos dos lugares visibles de los lugares de trabajo, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los trabajadores en el momento de su ingreso.

ARTICULO 8º. El presente reglamento tendrá vigencia a partir de la aprobación impartida por el Ministerio de Trabajo y durante el tiempo que la empresa conserve sin cambios sustanciales, las condiciones existentes en el momento de su aprobación, tales como actividad económica, métodos de producción, instalaciones locativas o cuando se dicten disposiciones gubernamentales que modifiquen las normas del Reglamento o que limiten su vigencia.

Fecha de verificación: 1 de octubre 2022.


Lidir Damian Espinosa Rojas
Representante legal
Octubre 2022

OBJETIVOS DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Para adelantar con eficiencia y eficacia los objetivos establecidos por la empresa y cumplir las metas de acuerdo con las prioridades identificadas en la prevención de los riesgos laborales identificados en INGENIERÍA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S, se compromete a:

- Identificar todos los peligros, evaluar, valorar los riesgos y establecer los respectivos controles.
- Proteger la seguridad y salud de todos los trabajadores. Utilizando la mejora continua del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo (SG-SST) en la empresa.
- Asignar los recursos de talento humano, financieros, tecnológicos y físicos que sean necesarios para el correcto funcionamiento del Sistema de gestión de la seguridad y Salud en el Trabajo (SG-SST).
- Disponer del tiempo para que todo el personal nuevo que ingrese a la empresa, reciba el proceso de inducción sobre temas de seguridad, factores de riesgo y normas de seguridad relacionadas con el cargo a desempeñar dentro de la empresa.
- Elegir miembros que represente la empresa como representantes por los trabajadores, para conformar el Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST), apoyando su funcionamiento, participando activamente de acuerdo a lo establecido por la norma legal vigente Colombiana.
- Cumplir con la normatividad nacional vigente aplicable en materia de riesgos laborales.
- Estricto cumplimiento de las normas de seguridad, reglamento interno de trabajo, políticas del sistema de gestión integrado, reglamento de higiene y seguridad, por parte de todo el personal de INGENIERÍA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S y contratistas.
- Actualización y trazabilidad mensual del inventario de elementos de protección personal (EPP) y equipos de seguridad.
- Capacitación y formación permanente de los brigadistas que conforman las brigadas de emergencias, realización de simulacros y formación al comité del COPASST en materia de investigación de incidentes y accidentes de trabajo.
- Actualización, de la matriz de peligros, contando a partir de la terminación de la última actualización, cuando se presente algún accidente de trabajo o cuando se realice la creación de un nuevo puesto de trabajo.
- Suministrar a cada trabajador los elementos de protección personal (EPP), acorde con la exposición de factores de riesgo, exigiendo su uso obligatorio durante el desarrollo de su labor, capacitando al personal a su correcto uso y la importancia de portarlos, y los riesgos a los cuales se exponen de no hacerlo.
- Realizar capacitaciones en cuanto a los hábitos saludables, buenas prácticas de deporte, mantener su cuerpo en condiciones de salud aceptables y evitar el consumo de sustancias psicoactivas, alcohol y tabaquismo.
- Realizar formación y capacitación en cuanto a las normas de tránsito, manejo defensivo y aplicación de la política de transporte que tiene la empresa.

Son normas de seguridad de INGENIERÍA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S:

- Es obligatorio la aplicación de los procesos y uso de los Elementos de protección personal (EPP) para todo trabajo realizado dentro y fuera de la empresa, cumpliendo con la política de uso de EPP.
- Capacitación y formación para todo el personal administrativo y operativo sobre los riesgos, trabajo seguro en alturas y trabajo seguro.

Fecha de verificación: 1 de octubre 2022.


Lidir Damian Espinosa Rojas

Representante legal

Octubre 2022

POLÍTICA INTEGRAL

Somos INGENIERÍA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S., empresa dedicada a la prestación de servicios de Ingeniería Eléctrica y Telecomunicaciones. Nuestros servicios de ingeniería se encuentran orientados al cumplimiento de las normas del reglamento RETIE, RETILAP; promulga a través de la presente política, su firme compromiso por la prevención de lesiones y enfermedades laborales y la conservación del medio ambiente; para ello implementa, mantiene y mejora el sistema de gestión integrado en calidad, seguridad, salud en el trabajo y medio ambiente, gestionando estrategias que reduzcan el riesgo a la salud en los lugares de trabajo, aumente el bienestar y la seguridad de los colaboradores en el desarrollo de sus actividades y prevenga la contaminación ambiental por el impacto de nuestras operaciones. De igual forma asume un decidido compromiso por el cumplimiento de los requisitos legales aplicables y especificados por el cliente, que permita la satisfacción y expectativas de nuestros clientes, contando con proveedores seleccionados que garantizan materiales e insumos certificados.

La Gerencia garantiza los recursos económicos, técnicos y humanos para el cumplimiento de la presente política, promoviendo la participación activa de sus colaboradores, proveedores, contratistas y demás partes interesadas en el desarrollo del Sistema de gestión integrado, por medio de acciones de formación, capacitación, entrenamiento y/o sensibilización requeridos.

La presente política servirá de marco de referencia para la formulación de los objetivos del sistema de gestión integrado y será revisada y ajustada de manera periódica.

Generando procesos de mejoramiento continuo al sistema de gestión integrado. La presente política será aplicada, publicada y divulgada a todos los trabajadores y demás partes interesadas de INGENIERÍA PANAPLUS COLOMBIA S.A.S.

Fecha de verificación: 1 de octubre 2022.


Lidir Damian Espinosa Rojas
Representante legal
Octubre 2022